



ประกาศเทศบาลตำบลพะตง
เรื่อง การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (ครั้งที่ ๒)

ด้วย เทศบาลตำบลพะตง มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสงขลา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสงขลา เรื่องหลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เทศบาลตำบลพะตง จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

ลำดับที่	ประเภทพนักงานจ้าง	ชื่อตำแหน่ง	สังกัดหน่วยงาน	อัตรา
๑	ภารกิจ	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	กองช่าง	๑
๒	ภารกิจ (ผู้มีทักษะ)	พนักงานดับเพลิง	สำนักปลัดเทศบาล	๑
๓	ทั่วไป	คนงาน งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์	กองคลัง	๑

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบ

ผู้สมัครสอบต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ดังนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป ผู้สมัครสอบต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีและไม่เกิน ๖๐ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพ จนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไม่เป็นบุคคลไร้ความสามารถ หรือมีจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคดังต่อไปนี้
 - (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - (ข) วัณโรคในระยะอันตราย
 - (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - (ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
 - (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

/ (๗) ไม่เป็นผู้...

(๗) 'ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุก โดยพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงาน หรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๒.๒. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร แนบท้ายประกาศนี้ (ผนวก ก)

๓. ระยะเวลาการจ้าง

- | | |
|-----------------------|--------------------|
| -พนักงานจ้างตามภารกิจ | คราวละไม่เกิน ๓ ปี |
| -พนักงานจ้างทั่วไป | คราวละไม่เกิน ๑ ปี |

๔. อัตราค่าตอบแทน

๔.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ

- | | |
|----------------------|-------------------|
| - ค่าตอบแทนรายเดือน | ๙,๔๐๐.- บาท/เดือน |
| - ค่าครองชีพรายเดือน | ๒,๐๐๐.- บาท/เดือน |

๔.๒ พนักงานจ้างทั่วไป

- | | |
|----------------------|-------------------|
| - ค่าตอบแทนรายเดือน | ๙,๐๐๐.- บาท/เดือน |
| - ค่าครองชีพรายเดือน | ๒,๐๐๐.- บาท/เดือน |

๕. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

๕.๑ กำหนดรับสมัครระหว่างวันที่ ๒๓ มกราคม - ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ในวันและเวลา
ราชการ

๕.๒ ขอใบสมัครได้ที่ งานกาารเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล ชั้น ๒ เทศบาลตำบลพะตง

๕.๓ วิธียื่นใบสมัครให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเองโดยผู้สมัครต้องกรอกใบสมัครด้วยตนเอง และ

ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องในเอกสารที่กำหนดตามข้อ ๖ ทุกฉบับและยื่นใบสมัครด้วยตนเองใน วัน เวลา และสถานที่ กำหนดในข้อ ๕.๑

๖. เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัครสอบ

ผู้สมัครสอบต้องกรอกใบสมัครด้วยตนเองพร้อมด้วยหลักฐานดังต่อไปนี้

๖.๑ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกไม่สวมแว่นตาจำนวน ๑ นิ้ว

(ถ่ายครั้งเดียวไม่เกิน ๑ ปี)

จำนวน ๓ รูป

๖.๒ สำเนาทะเบียนบ้าน

จำนวน ๒ ฉบับ

๖.๓ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

จำนวน ๒ ฉบับ

๖.๔ ใบรับรองแพทย์ปริญญาซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๓๕)

ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน

จำนวน ๑ ฉบับ

๖.๕ ค่าธรรมเนียม

- พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท
- พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งละ ๕๐ บาท

๖.๖ สำเนาวุฒิการศึกษา หรือระเบียบแสดงผลการเรียนอย่างใดอย่างหนึ่ง ที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบ โดยผู้สมัครจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร (ฉบับภาษาไทย) ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า จำนวน ๒ ฉบับ

- สำหรับตำแหน่งประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) จะต้องมีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยจะต้องมีหนังสือรับรองจากหน่วยงานหรือส่วนราชการ จำนวน ๑ ฉบับ

๖.๗ สำเนาหลักฐานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ นามสกุล ทะเบียนสมรส ใบหย่า (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

เงื่อนไขการสมัคร ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริงและจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร ให้ถูกต้องครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใด ๆ หรือตรวจพบว่าเอกสารและหรือหลักฐานคุณสมบัติซึ่งผู้สมัครนำมายื่นไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใด ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้ยื่นนั้นตั้งแต่นั้น ทั้งนี้ สำเนาหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” และลงชื่อกำกับไว้ด้วย

๗. การประกาศรายชื่อ วัน เวลา และสถานที่ การดำเนินการสรรหา

๗.๑ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา

ในวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลพะตง และเว็บไซต์เทศบาลตำบลพะตง (www.patong.go.th)

๗.๒ วันสอบ

ในวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุม(ย่อย) ชั้น ๓ เทศบาลตำบลพะตง

๗.๓ ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

ในวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลพะตง และเว็บไซต์เทศบาลตำบลพะตง (www.patong.go.th)

๘. หลักสูตรและวิธีการสรรหา

หลักสูตรและวิธีการประเมินสมรรถนะด้วยวิธีการสอบข้อเขียน และการสอบสัมภาษณ์ ดังนี้

■ ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า

๑. ภาควิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) คะแนนเต็ม ๗๐ คะแนน แบ่งเป็น

● สอบข้อเขียน (แบบปรนัย) คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน ดังนี้

-ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับพลังงานไฟฟ้า

-ไฟฟ้ากระแสสลับและไฟฟ้ากระแสตรง

-การติดตั้งระบบไฟฟ้า

-ระบบไฟฟ้าโซล่าเซลล์

● สอบภาคปฏิบัติ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ดังนี้

-การต่อวงจรไฟฟ้าแสงสว่าง

๒. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) (สอบสัมภาษณ์) คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ดังนี้
- ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติ การศึกษา ประวัติการทำงาน การสังเกตพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบ และจากการสัมภาษณ์โดยยึดหลัก สมรรถนะ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ประสิทธิภาพ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ คุณธรรมจรรยาบรรณจิตสำนึกต่อองค์กร ความรับผิดชอบ ความมุ่งมั่น การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคม และสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ ความรู้ ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่

■ ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง (ผู้มีทักษะ)

๑. ภาควิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) สอบปฏิบัติ คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน ดังนี้

- เกณฑ์การทดสอบสมรรถภาพทางร่างกาย คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน
- ทักษะการใช้อุปกรณ์ของรถดับเพลิง การขับรถยนต์ การดูแลรักษา รถดับเพลิง และ ความรู้เกี่ยวกับกฎจราจร คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน

๒. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) (สอบสัมภาษณ์) คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน ดังนี้

- ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติ การศึกษา ประวัติการทำงาน การสังเกตพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบ และจากการสัมภาษณ์โดยยึดหลัก สมรรถนะ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ประสิทธิภาพ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ คุณธรรมจรรยาบรรณจิตสำนึกต่อองค์กร ความรับผิดชอบ ความมุ่งมั่น การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคม และสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ ความรู้ ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่

■ ตำแหน่งคนงาน (งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์)

๑. ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) (แบบปรนัย) คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ดังนี้

- ความรู้เกี่ยวกับ พรบ.เทศบาล
- ระเบียบงานสารบรรณ
- ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์

๒. ภาควิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) (แบบปรนัย) คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ดังนี้

- พรบ.ภาษีป้าย ๒๕๑๐
- พรบ.ภาษีที่ดิน ๒๕๖๒

๓. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) (สอบสัมภาษณ์) คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน ดังนี้

- ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติ การศึกษา ประวัติการทำงาน การสังเกตพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบ และจากการสัมภาษณ์โดยยึดหลัก สมรรถนะ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ประสิทธิภาพ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ คุณธรรมจรรยาบรรณจิตสำนึกต่อองค์กร ความรับผิดชอบ ความมุ่งมั่น การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคม และสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ ความรู้ ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่

๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ได้รับคะแนน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยการ ดำเนินการจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

๑๐. การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

เทศบาลตำบลพะตง จะขึ้นบัญชีผู้สอบได้โดยจะเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่คะแนนเท่ากันจะให้ผู้ที่สมัครก่อนเป็นผู้ที่ได้ลำดับที่สูงกว่าและจะขึ้นบัญชีผู้สอบได้เป็นเวลา ๑ ปี นับแต่วันที่ขึ้นบัญชี และผู้สอบได้จะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชี เมื่อมีกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

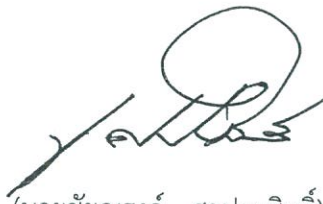
๑. ผู้ขึ้นได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้ไปแล้ว
๒. ผู้ขึ้นขอสละสิทธิในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้
๓. มีการประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกใหม่

๑๑. การประเมินผลการปฏิบัติงาน เทศบาลตำบลพะตงกำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณดังนี้

- ครั้งที่ ๑ ประเมินในช่วงการปฏิบัติงานระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม – ๓๑ มีนาคม
ครั้งที่ ๒ ประเมินในช่วงการปฏิบัติงานระหว่างวันที่ ๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายชัยณรงค์ ศรีประสิทธิ์)
นายกเทศมนตรีตำบลพะตง

รายละเอียดแนบท้ายประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘

ประเภทของพนักงานจ้าง

ตามภารกิจ

ชื่อตำแหน่ง

ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า

๑) หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา ปฏิบัติงานด้านช่างไฟฟ้า ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ แนะนำตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่างๆ ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติการ

๑.๑ สำรวจ เขียนแบบ ประเมินการ ติดตั้ง ซ่อม ประดิษฐ์ ดัดแปลง ปรับปรุง ควบคุมการใช้งาน ดูแล บำรุงรักษา และใช้งานเครื่องมือ อุปกรณ์ เครื่องจักรกลไฟฟ้า ระบบไฟฟ้า ระบบเครื่องปรับอากาศ ระบบไฟฟ้าสื่อสารและโทรคมนาคม ระบบสารสนเทศ ระบบควบคุมอัตโนมัติ ระบบอิเล็กทรอนิกส์ ระบบคอมพิวเตอร์ รับส่งข้อมูลข่าวสาร ในภารกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สามารถใช้งานได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพตอบสนองความต้องการของหน่วยงานภายในและภายนอก

๑.๒ จัดทำทะเบียน รวบรวม และเก็บข้อมูลทางสถิติของการใช้งาน เพื่อการวางแผนบำรุงรักษา

๑.๓ ปรับเทียบค่ามาตรฐานตามภารกิจที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้ในการออกใบรับรองตามที่หน่วยงานหรือกฎหมายกำหนด

๑.๔ เบิกจ่าย จัดเก็บ ดูแลรักษาเครื่องมือเครื่องใช้และวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ให้มีจำนวนเพียงพอและพร้อมต่อการใช้งาน

๒. ด้านการบริการ

๒.๑ ให้คำแนะนำ ตอบปัญหา แก้ไขปัญหา ให้แก่ผู้ใช้งานและผู้รับบริการ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน เพื่อให้สามารถใช้งานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

๒.๒ ประสาน แลกเปลี่ยนความรู้และข้อมูลต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานเพื่อประกอบการปฏิบัติงานได้อย่างครอบคลุม และมีประสิทธิภาพ

๒) คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชา หรือทางเทคนิค วิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิควิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ ไฟฟ้ากำลัง อิเล็กทรอนิกส์ เทคโนโลยีโทรคมนาคม เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ ช่างไฟฟ้า ช่างเครื่องเย็นและปรับอากาศ หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

/๓) ระยะเวลา...

๓) ระยะเวลาการจ้าง ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๓ ปี

๔) อัตราค่าตอบแทน

- ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐.- บาท/เดือน
- ค่าครองชีพชั่วคราว ๒,๐๐๐.- บาท/เดือน

๕) สิทธิประโยชน์

๑. ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสงขลา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสงขลา เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗

๒. กองทุนประกันสังคม ร้อยละ ๕

๓. กองทุนเงินทดแทน ร้อยละ ๒

รายละเอียดแนบท้ายประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘

ประเภทของพนักงานจ้าง

ตามภารกิจ

ชื่อตำแหน่ง

พนักงานดับเพลิง (ผู้มีทักษะ)

๑) หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่เป็นพนักงานประจำระดับเพลิงช่วยเหลือในการดับเพลิง ประจํารถบรรทุกน้ำช่วยเหลือการปฏิบัติงานของพนักงานขับรถบรรทุกน้ำหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๒) คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่และมีความรู้ในเรื่องเครื่องมือดับเพลิงและน้ำยาเคมีต่างๆ

๒. มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยจะต้องมีหนังสือรับรองจากหน่วยงานหรือส่วนราชการ

๓) ระยะเวลาการจ้าง ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๓ ปี

๔) อัตราค่าตอบแทน

- ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐.- บาท/เดือน

- ค่าครองชีพชั่วคราว ๒,๐๐๐.- บาท/เดือน

๕) สิทธิประโยชน์

๑. ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสงขลา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสงขลา เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗

๒. กองทุนประกันสังคม ร้อยละ ๕

๓. กองทุนเงินทดแทน ร้อยละ ๒

รายละเอียดแนบท้ายประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘

ประเภทของพนักงานจ้าง ทั่วไป

ชื่อตำแหน่ง คนงาน งานผลประโยชน์และกิจกรรมพาณิชย์

๑) หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ช่วยปฏิบัติงานด้านการจัดเก็บภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีบำรุงท้องที่ ภาษีป้าย ค่าธรรมเนียม ค่าเช่า ภายใต้การกำกับแนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๒) คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานตามหน้าที่

๓) ระยะเวลาการจ้าง ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

๔) ค่าตอบแทน

- ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท
- ค่าครองชีพเดือนละ ๒,๐๐๐.- บาท

๕) สิทธิประโยชน์

๑.ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสงขลา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสงขลา ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓)

๒.กองทุนเงินทดแทน ร้อยละ ๒

๓.กองทุนประกันสังคม ร้อยละ ๕